

# 2026 늘봄학교 초등 저학년 맞춤형 프로그램 운영 사업 직원 채용 공고

서정대학교 산학협력단이 운영하는 「2026 늘봄학교 초등 저학년 맞춤형 프로그램 운영 사업」에서는 지역과 협력하여 지역 특성에 맞는 다양한 늘봄학교 프로그램을 제공하며 프로그램 운영을 통해 늘봄학교에 대한 선도적 변화를 실현하고자 합니다.

함께 일할 직원을 다음과 같이 공개 모집하오니 많은 응시 바랍니다.

2026년 2월 13일

서정대학교 산학협력단장

## 1. 모집부문 및 응시자격

채용구분 (직급)	인원	자격요건 및 우대사항
직원	1명	<p>&lt;자격요건&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 학력: 학사 이상</li> <li>- 국가공무원법 결격사유에 해당되지 아니한 자</li> <li>- 공무원채용 신체검사 기준에 결격사유가 없는 자</li> </ul> <p>&lt;우대사항&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 대학 행정 및 재정 지원 유경험자</li> <li>- 관련 사업 유경험자</li> <li>- 우대전공: 아동 관련 전공</li> </ul>

### <응시 결격 사유>

1. 피성년 후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형(刑)을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형(刑)을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형(刑)의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 기타 사회 통념상 채용이 곤란하다고 인정되는 자

## 2. 전형방법

가. 제1차 전형

- 직무수행에 관련된 자격 및 경력 등의 서류 전형(합격자는 개별 통지)

나. 제2차 전형

- 제1차 서류전형 합격자 중 직무수행능력 검증을 위한 면접 심사(합격자는 개별 통지)

다. 최종합격자발표 : 면접 심사 후 개별 통지

## 3. 응시원서 접수 및 전형 일정

- 공고 및 접수기간 : 2026년 2월 13일(금) ~ 2026년 2월 22일(일)
- 접수방법 : 서정대학교 직원 채용 시스템에 접속하여 지원서 작성 및 제출서류 업로드
  - 서정대학교 직원 채용 시스템: <https://imsi.seojeong.ac.kr/GATEWeb/ADM/ACY/ACY041P.ASPX>
  - 채용 시스템 접속 후, [산학협력단 지역사회교육지원센터(늘봄학교) 직원 채용(26년 2월 2차)] 공고 클릭하여 지원서 접수
  - 접수기간에만 작성이 가능하며, [최종 제출] 버튼을 클릭하여 제출된 것에 한하여 지원한 것으로 간주

## 4. 제출서류

- 임용지원서에 기재한 모든 경력에 대한 각종 증명 첨부
- 해당 탭에 [파일 첨부] 클릭하여 PDF파일 첨부
  - 최종 학력 졸업증명서 1부
  - 자격증 및 우대를 증명할 수 있는 사항에 대한 증명서류 1부 (해당자에 한함)
  - 경력증명서 1부 (해당자에 한함)

## 5. 근무조건

가. 근무 장소 : 서정대학교 지역사회교육지원센터

나. 급여 수준 : 면접 후 산정

다. 계약 기간 및 근무 시간 :

- 계약 기간 : 임용 시 ~ 2027.02.28.  
(사업 기간 내 추후 심사에 따라 연장 가능)
- 주 5일 근무, 09:00~18:00 / 중식 12:00~13:00 포함

라. 복리후생 : 사회보험(국민연금, 건강보험, 고용보험, 산재보험) 가입

마. 고용형태 : 계약직

## 6. 업무내용

채용구분 (직 급)	인원	주요업무
직원	1명	2026 초등 방과후 프로그램 사업 운영 - 예산 및 회계 집행 검토 - 협력업체 및 강사 관리 - 초등학교 매칭 관리

## 7. 기타사항

- 가. 제출 서류의 기재착오·누락·연락 불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 함
- 나. 제출된 서류에 대하여 추후 사실조회를 통해 허위사실이 발견된 경우 합격을 취소함
- 다. 합격 통지 후 신원조회 및 건강진단서 등을 통해 임용하기 부적합한 결격사유가 발견될 경우 합격을 취소하거나 무효로 함
- 라. 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있음
- 마. 최종합격자가 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용당일 퇴직 등으로 임용되지 못하여 결원이 발생하는 경우에는 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 면접시험 차순위자를 추가 합격자로 채용할 수 있음